

**Основные результаты контрольного мероприятия**  
«Проверка целевого и эффективного использования бюджетных средств  
областного бюджета, предоставленных в 2021-2022 годах  
ГКУ «Центр социальных выплат и информатизации  
Министерства социальной защиты населения Кузбасса»

**Основания для проведения контрольного мероприятия:** Закон Кемеровской области от 29.09.2011 № 95-ОЗ «О контрольно-счётной палате Кемеровской области-Кузбасса», пункт 1.9. плана работы Контрольно-счётной палаты Кемеровской области-Кузбасса на 2023 год.

**Предмет проверки:** бюджетные средства, выделенные ГКУ «Центр социальных выплат и информатизации Министерства социальной защиты населения Кузбасса» в 2021-2022 годах.

**Объект контрольного мероприятия:**  
ГКУ «Центр социальных выплат и информатизации Министерства социальной защиты населения Кузбасса».

В ходе проверки установлено следующее:

1. В проверяемом периоде цели и виды деятельности Центра расширились с одновременным увеличением его штатной численности с 41 до 55 шт. ед., и к началу 2023 года штат увеличился до 60 шт. ед. Расходы на текущее содержание Центра также были увеличены с 13 593,4 тыс. рублей до 48 819,0 тыс. рублей или более чем в 3,5 раза.

Необходимо отметить, что проект распоряжения Правительства Кемеровской области-Кузбасса от 10.06.2019 №330-р, которым был создан Центр, и последующие решения, на основании которых в Центре увеличивалась численность сотрудников, не сопровождались финансово-экономическими обоснованиями, что, в свою очередь, является нарушением Постановления Коллегии АКО от 29.12.2010 №595 «Об утверждении Порядка создания, реорганизации и ликвидации государственных учреждений Кемеровской области, а также утверждения уставов государственных учреждений Кемеровской области и внесения в них изменений», пункт 9 которого устанавливает, что одновременно с проектом распоряжения Коллегии АКО о создании государственного учреждения представляется пояснительная записка, содержащая в т.ч. финансово-экономическое обоснование необходимости и целесообразности создания учреждения.

2. В 2021-2022 годах Центру были утверждены и доведены лимиты бюджетных обязательств всего на сумму 42 578 625,4 тыс. рублей, исполнено в размере 42 456 074,2 тыс. рублей или 99,7%, из них:

- социальные выплаты: утверждено всего 42 442 859,4 тыс. рублей, исполнено в размере 42 326 200,5 тыс. рублей или 99,7%;

- на обеспечение деятельности (текущее содержание): утверждено всего 80 969,8 тыс. рублей, исполнено 75 376,4 тыс. рублей или 93,1%.

Финансовое обеспечение текущего содержания Центра с момента создания по настоящее время за весь период составило 149 292,9 тыс. рублей (в 2019 году – 8 836,1 тыс. рублей, 2020 году – 26 321,4 тыс. рублей, 2021 году – 30 496,2 тыс. рублей, 2022 году – 44 880,2 тыс. рублей, в 2023 году по состоянию на 01.12.2023 – 38 759,0 тыс. рублей).

Формирование оценки эффективности расходования средств на текущее содержание Центра в проверяемом периоде – затруднительно, поскольку Центру, финансируемому на основании бюджетной сметы, Учредителем (Министерством) не доводились какие-либо измеримые показатели деятельности.

**3.** Стимулирующие выплаты сотрудникам Центра устанавливались без оценки качества их работы и без применения бальной системы оплаты труда (предусмотренной Положением о стимулировании работников Учреждения), что говорит о формальном проведении оценки результативности работы сотрудников Учреждения.

Тарификационные комиссии также формально подходили к определению размера стимулирующих выплат, мотивируя тем, что «...работникам положены надбавки за интенсивность и качество работы» (выдержка из протокола заседания тарификационной комиссии).

Общая сумма стимулирующих выплат (надбавки за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты) произведенных за 2021-2022 годы, составила – 33 727,1 тыс. рублей, в том числе фонд оплаты труда – 25 904,1 тыс. рублей, взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты учреждений – 7 823,0 тыс. рублей.

Таким образом, стимулирующие выплаты в сумме 33 727,1 тыс. рублей произведены в проверяемом периоде в нарушение Положения о стимулировании работников Учреждения.

**4.** В ходе контрольного мероприятия установлено, что создание в проверяемом периоде отделов (структурных подразделений) Центра, производилось без обоснований и указания целесообразности, а также без распорядительных документов (приказов). Например, таким образом были созданы Отдел координационной системы долговременного ухода, Отдел управления проектами и Отдел администрирования льготного проезда.

Произвольный характер формирования численности структурных подразделений говорит о том, что на момент принятия решения о создании Центра, а также в ходе его дальнейшего функционирования, какие-либо расчётные нормативы оказания услуг подобного рода, не применялись; трудозатраты сотрудников, производящих выплаты и другие процессы – не рассчитывались и не являлись основой дальнейших решений.

После того как Центр начал осуществление выплатного процесса (с 01.01.2020) мер соцподдержки, и связанные с этим функции начали реализовываться силами двух его отделов с численностью 18-20 сотрудников, каких-либо решений о сокращении штатных единиц в территориальных управлениях соцзащиты и в самом Министерстве не было принято.

При этом, с началом деятельности Центра, после того как произошло частичное перераспределение выплатных процессов от теруправлений соцзащиты к Центру социальных выплат, в 2020 году по сравнению с 2019 годом количество получателей мер соцподдержки в теруправлениях соцзащиты сократилось на 568,4 тыс. человек.

В 2022 году по сравнению с 2020 годом общее количество получателей мер соцподдержки и соцвыплат в Кузбассе сократилось на 130,6 тыс. человек, при этом количество мер соцподдержки и соцвыплат также сократилось на 9 ед.

5. В проверяемом периоде кассовые расходы Центра, связанные с реализацией мероприятий госпрограммы Кемеровской области - Кузбасса «Информационное общество Кузбасса», входящих в компетенцию Министерства соцзащиты, составили в 2021 году – 15 344,6 тыс. рублей, в 2022 году – 39 152,7 тыс. рублей. В рамках заключенных Центром договоров и контрактов были закуплены различные программные системы, компьютерная техника, а также получены услуги по обслуживанию/сопровождению программных комплексов.

В результате проведенного анализа реализации Центром мероприятий госпрограммы, входящих в компетенцию Министерства, можно сделать вывод, что между Министерством, Центром, территориальными органами соцзащиты и подведомственными учреждениями Министерства отсутствует утвержденный порядок эффективного взаимодействия по реализации мероприятий госпрограммы в части определения потребности в приобретении компьютерной техники и её последующей передачи конечным потребителям.

Надлежащий контроль со стороны Министерства соцзащиты за реализацией Центром мероприятий госпрограммы «Информационное общество Кузбасса» – отсутствует.

По итогам проверки в адрес ГКУ «Центр социальных выплат и информатизации Министерства социальной защиты населения Кузбасса», а также в адрес его учредителя (Министерство социальной защиты населения Кузбасса) направлено представление Контрольно-счетной палаты Кемеровской области-Кузбасса для принятия мер по устранению выявленных нарушений и недостатков.

Отчёт о результатах контрольного мероприятия направлен в Законодательное собрание Кемеровской области-Кузбасса и заместителю председателя Правительства Кузбасса (по вопросам социального развития).

Информация о результатах контрольного мероприятия направлена Губернатору Кузбасса